

**Информация о выполнении плана мероприятий ("дорожной карты")
"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе
Нижневартовске", утвержденного распоряжением администрации города от 17.09.2014 №1626-р,
за 2014 год**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления.

1.1. Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья:

- реализация поэтапной программы ("дорожной карты") ликвидации очередности в муниципальные дошкольные образовательные организации для детей от 3 до 7 лет с учетом уровня затратности мероприятий на 2012-2015 годы, включающей создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования в образовательных организациях;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- проведение аттестации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

- перевод на эффективный контракт педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с их аттестацией;
- разработка и внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций;
- разработка, апробация и внедрение эффективного контракта с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг дошкольной образовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты.

2.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности в муниципальные дошкольные образовательные организации: обеспечение детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования:

- реализация основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;
- введение эффективного контракта в дошкольном образовании;
- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в системе дошкольного образования города.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования.

№ п/п	Основные количественные характеристики системы дошкольного образования	Ед. изм.	2013 год	2014 год план	2014 год факт
1.	Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет	чел.	23 941	24 961	25 274
2.	Охват детей программами дошкольного образования	процент	71,9	74,9	78,4
3.	Численность воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций	чел.	13 974	15 253	16 200
4.	Потребность в увеличении числа мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях для детей в возрасте от 0 до 7 лет (актуальная электронная очередь)	чел.	12 764	11 500	10 239
5.	Потребность в увеличении числа мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях для детей в возрасте от 3 до 7 лет	чел.	2 540	1 100	1 141 потребность в увеличении числа мест для детей в возрасте от 3 до 7 лет возросла на 41 человека, в связи тем, что по уточненным статистическим данным численность детей, зарегистрированных на территории города Нижневартовска, в возрасте от 3-х до 7-и лет в IV квартале 2014 года увеличилась на 1 058 детей
6.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процент	83,3	92,5	88 произошло увеличение численности воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет с 12 694 (2013 год) до 14 138 (2014 год). Охват детей дошкольным образованием в возрасте от 3 до 7 лет снизился с 93,1% (III квартал 2014

					года) до 88% (конец 2014 года), в связи с тем, что по уточненным статистическим данным численность детей, зарегистрированных на территории города Нижневартовска, в возрасте от 3-х до 7-и лет в IV квартале 2014 года увеличилась на 1 058 детей
7.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования	процент	0	19,8	33
8.	Инструменты сокращения очереди в муниципальные дошкольные образовательные организации (ежегодно), в том числе:	чел.	97	625	2 238
8.1.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования, в том числе:	мест	97	625	2 238
8.1.1.	Высокозатратные места (строительство и пристрой, выкуп объектов)	мест	0	400	200 30 декабря 2014 года введен в эксплуатацию после реконструкции детский сад №22 на 200 мест. Открытие детского сада планируется в феврале 2015 года
8.1.2.	За счет развития негосударственного сектора	мест	0	50	0 По уточненному графику, направленному на имя директора Департамент образования и молодежной политики ХМАО – Югры Л.Н. Ковешниковой, запланировано получение лицензии

					на осуществление образовательной деятельности негосударственным образовательным учреждением «Нижевартовская православная гимназия» в феврале 2015 года на 50 мест
8.1.3.	Иные формы создания мест	мест	97	175	2 038
9.	Численность работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, в том числе:	чел.	3 964	4 118	4 116
9.1.	Педагогические работники	чел.	1 552	1 676	1669
10.	Численность воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	чел.	9	9,1	9,7
11.	Доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процент	15	20	13
12.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала от общей численности работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	процент	60,9	59,3	59,4
13.	Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации	процент	47,3	44,3	44,7

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	Исполнение мероприятия
1	2	3	4	5	
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности в муниципальных дошкольных образовательные организации					

1.1.	Реализация муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования:	департамент образования администрации города	2013-2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе	
1.1.1.	Реализация поэтапной программы ("дорожной карты") ликвидации очередности в муниципальных дошкольные образовательные организации для детей от 3 до 7 лет с учетом уровня затратности мероприятий на 2012-2015 годы	департамент образования администрации города	2013-2015 годы	приказ департамента образования администрации города от 26.06.2012 №315	На основании приказа департамента образования администрации города от 26.06.2012 №315 «Об утверждении поэтапной программы ("дорожной карты") ликвидации очередности в дошкольные образовательные организации для детей от 3 до 7 лет» проводились мероприятия, в результате которых произошло увеличение численности воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет с 12 694 (2013 год) до 14 138 (2014 год). Охват детей дошкольным образованием в возрасте от 3 до 7 лет снизился с 93,1% (III квартал 2014 года) до 88% (конец 2014 года), в связи с тем, что по уточненным статистическим данным численность детей, зарегистрированных на территории города Нижневартовска, в возрасте от 3-х до 7-и лет в IV квартале 2014 года увеличилась на 1 058 детей
1.1.2.	разработка муниципальной программы "Развитие	департамент образования администрации города	IV квартал 2014 года	издание постановления администрации города "Об утверждении муниципальной	Разработана и утверждена муниципальная программы "Развитие образования города Нижневартовска на 2015-2020 годы" (постановление

	образования города Нижневартовска на 2015-2020 годы" в части мероприятий по развитию дошкольного образования (далее – муниципальная программа)			программы "Развитие образования города Нижневартовска на 2015-2020 годы"	администрации города от 17.09.2014 №1858 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие образования города Нижневартовска на 2015-2020 годы")
1.1.3.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы в части мероприятий и достижения целевых показателей развития дошкольного образования	департамент образования администрации города	2014-2020 годы	критерии оценки эффективности реализации муниципальной программы	Оценка эффективности реализации муниципальной программы в части мероприятий и достижений целевых показателей развития дошкольного образования осуществляется по итогам календарного года
1.1.4.	Заключение соглашений с Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного	департамент образования администрации города	2013-2018 годы	соглашения с Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	Заключено соглашение от 31 декабря 2013 №12/4-2014 между Департаментом экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и администрацией города Нижневартовска о предоставлении органам местного самоуправления субсидий из бюджета автономного

	округа - Югры о предоставлении органам местного самоуправления субсидий на реализацию муниципальной программы в части строительства и реконструкции дошкольных образовательных организаций				округа на софинансирование объектов капитального строительства муниципальной собственности в 2014 году
1.2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	департамент образования администрации города		отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе	
1.2.1.	Реализация плана строительства объектов дошкольного образования	департамент образования администрации города	2014-2020 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в	В рамках выполнения мероприятий государственной программы "Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014-2020 годы" запланировано строительство 9 детских садов, реконструкция 2 детских садов: - детский сад в микрорайоне 2П на 120

				возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе	мест; - детский сад в микрорайоне 10В на 320 мест; - детский сад в квартале 18 (позиция 17) на 320 мест; - детский сад в квартале 18 (позиция 6) на 320 мест; - детский сад в квартале «Центральный» на 260 мест; - детский сад в квартале 21 на 320 мест; - детский сад в квартале Прибрежный-3 на 260 мест; - детский сад в квартале 21 (строение 6) на 320 мест; - школа детский сад в квартале №26 с возможностью трансформирования групп в начальные классы (100 учащихся/220 мест); - завершена реконструкция здания бывшего детского сада №22, расположенного по ул. Менделеева, д.20 А на 200 мест; - запланирована реконструкция здания детского сада и хозяйственной постройки по ул. Дзержинского, д.6 на 180 мест. В рамках адресной - инвестиционной программы начато строительство трёх детских садов: - в квартале "Центральный" на 260 мест; - в квартале №21 на 320 мест, - в квартале Прибрежный-3 на 260 мест. В рамках государственно-частного партнерства ведётся строительство четырёх садов, но из-за отсутствия
--	--	--	--	---	---

					финансирования строительство трёх детских садов приостановлено. Состоялся аукцион на выполнение проектных работ на реконструкцию здания детского сада и хозяйственной постройки по ул. Дзержинского, д.6 на 180 мест
1.3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.	департамент образования администрации города; муниципальные дошкольные образовательные организации	2013-2018 годы	методические рекомендации по обеспечению минимизации регулирующих требований организации дошкольного образования	Требования к условиям предоставления услуг дошкольного образования приведены в соответствии с ФГОС дошкольного образования
1.4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования.			удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций от общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	
1.4.1.	Финансирование частных, негосударственных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, в соответствии с региональными нормативами финансового	департамент образования администрации города	2014-2018 годы	муниципальный правовой акт	С целью оказания финансовой поддержки негосударственному сектору, предоставляющего услуги дошкольного образования, департаментом образования администрации города подготовлены муниципальные правовые акты: - распоряжение администрации города от 05.11.2014 №1901-р "Об осуществлении переданных отдельных государственных полномочий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере образования", в соответствии с которым

	обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования (в рамках выделенных субвенций)				департаментом образования администрации города определен уполномоченным органом по финансовому обеспечению получения дошкольного образования в частных дошкольных организациях посредством предоставления указанным образовательным организациям субсидий на возмещение затрат, включая расходы на оплату труда педагогических работников, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг); - постановление администрации города от 19.12.2014 №2679 "Об утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидии частным дошкольным образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования", в котором определены условия и порядок предоставления субсидий частным дошкольным организациям
1.4.2.	разработка муниципального правового акта, закрепляющего нормативные затраты на	департамент образования администрации города	IV квартал 2014 года	муниципальный правовой акт	Подготовлен проект муниципального правового акта, который в настоящее время проходит процедуру согласования в структурных подразделениях администрации города.

	создание условий для реализации образовательного процесса в муниципальных дошкольных образовательных организациях (в соответствии с полномочиями				
1.4.3.	Информационное сопровождение негосударственного сектора дошкольного образования	департамент образования администрации города	2014-2018 годы	открытие негосударственных дошкольных образовательных организаций	В целях развития негосударственного сектора дошкольного образования в городе проводилась информационная кампания, в том числе через средства массовой информации, Интернет-ресурсы, по привлечению жителей города к открытию негосударственных дошкольных организаций. Департаментом образования администрации города проводились консультации для жителей города по данному вопросу, оказывалась индивидуальная помощь в подготовке необходимой документации. В результате плановой и системной работы в 2014 году 3 индивидуальных предпринимателя организовали работу частного детского сада на 56 мест. Таким образом, в 2014 году, функционирует 4 частных детских сада на 71 место, в которых оказываются услуги по присмотру и уходу за детьми раннего и дошкольного возраста
1.4.4.	Реализация	департамент	2014-2018 годы	создание "Билдинг-	В настоящее время ЗАО "НСД"

	проекта "Билдинг-сад" в рамках частно-государственного партнерства	образования администрации города		сада"	приступило к строительству объекта под «Билдинг сад». Планируемый срок окончания строительства - 1 квартал 2015 года
1.4.5.	Участие в конкурсе муниципальных проектов расширения перечня вариативных форм предоставления услуг дошкольного образования	департамент образования администрации города	2013-2014 годы	получение грантов по итогам конкурса муниципальных проектов расширения перечня вариативных форм предоставления услуг дошкольного образования	По итогам окружного конкурса программ (проектов) организаций, реализующих программы дошкольного образования, осуществляющих услуги по присмотру и уходу за неорганизованными детьми от 3-х до 7-ми лет в 2014 году 2 индивидуальных предпринимателя получили грант в форме субсидий победителям на общую сумму 150 тыс. руб.
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования					
2.1.	Внедрение ФГОС дошкольного образования:	департамент образования администрации города; муниципальные дошкольные образовательные организации	2014-2018 годы	удельный вес численности воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования	
2.1.1.	Реализация образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования, в том числе	департамент образования администрации города; муниципальные дошкольные образовательные организации	2014-2018 годы	реализация образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	С целью обеспечения введения ФГОС дошкольного образования в городе Нижневартовске: - определены пилотные площадки по введению Федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования; - разработана «дорожная карта», план

	образовательной программы "Югорский трамплин"				график по обеспечению введения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования города Нижневартовска; - разработан план работы Координационного совета, направлены предложения в Координационный совет; - проведены совещания и семинары с руководителями и специалистами дошкольных образовательных организаций, в соответствии разработанными планами; - организовано обучение педагогических работников, через курсы повышения квалификации по организации образовательного процесса в условиях ФГОС дошкольного образования; - проведено заседание Координационного совета при департаменте образования по вопросам организации введения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования; - создан ресурсный центр по направлению федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования на базе муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад
--	---	--	--	--	---

					комбинированного вида №80 "Светлячок"; - осуществляется организационное сопровождение деятельности "пилотных площадок" по введению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в образовательных организациях города Нижневартовска; - осуществляется координация деятельности стажировочных площадок для подготовки тьютеров по сопровождению реализации ФГОС дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях; - организовано методическое сопровождение педагогических работников по вопросам введения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях; - организована работа пунктов получения методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, получающих дошкольное образование (семейные клубы); - создан информационный раздел на портале системы образования города Нижневартовска "Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования»;
--	--	--	--	--	--

					- для родителей и педагогических работников организована работа "Горячей линии" по введению ФГОС дошкольного образования, информация размещена на портале системы образования города Нижневартовска в разделе "Федеральный государственный образовательный стандарт"; - в образовательных организациях все участники образовательного процесса получают информацию о введении ФГОС дошкольного образования через сайт организации и информационные стенды; - в феврале 2014 года 100% дошкольных организаций города Нижневартовска приняли участие во Всероссийском мониторинге готовности дошкольных образовательных организаций к введению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в образовательных организациях, проводимым "Федеральным институтом развития образования"; - проведен мониторинг материально-технического обеспечения (модульный стандарт) на основании которого разработан план мероприятий по материально-техническому оснащению образовательной среды, в соответствии с требованиями ФГОС дошкольного образования; - в образовательных организациях создается оптимально насыщенная
--	--	--	--	--	---

					целостная, многофункциональная, трансформирующаяся среда, обеспечивающая реализацию основной образовательной программы, разработанной в соответствии с требованиями ФГОС дошкольного образования, с учетом национально-культурных, климатических условий, а также возрастных особенностей детей; -осуществляется привлечение органов государственного-общественного управления муниципального уровня к решению вопросов, связанных с введением ФГОС дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях; - в мае 2014 года проходила неделя федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования; - с 23 по 25 апреля 2014 года семь представителей дошкольного образования города Нижневартовска приняли участие на I Конференции руководителей дошкольных образовательных организаций; - Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры совместно с Всемирным банком реконструкции и развития проводился третий этап тренингов по вопросам подготовки специалистов для реализации проекта «Югорский трамплин» на базе
--	--	--	--	--	---

					двух дошкольных образовательных организаций города Нижневартовска (МАДОУ №41 "Росинка", МБДОУ №80 "Светлячок"); - специалистами города обобщен опыт работы системы дошкольного образования города Нижневартовска в рамках Российско-Шведского семинара "Дошкольное образование: зона ближайшего развития"
2.2.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	департамент образования администрации города; муниципальные дошкольные образовательные организации	2013-2018 годы	удельный вес численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, от общей численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций; удельный вес численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, от общей численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	
2.2.1.	Разработка должностной инструкции педагога дошкольного образования, включающей характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование	муниципальные дошкольные образовательные организации	2014 год	должностная инструкция педагога дошкольного образования, включающая характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников	Организована работа рабочих групп из специалистов дошкольных образовательных организаций и специалистов отдела дошкольного образования управления общего и дополнительного образования департамента образования по разработке примерной должностной инструкции педагога дошкольного образования, включающей характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников

	инициативы, самостоятельность и ответственности дошкольников				
2.2.2.	Реализация организационной схемы персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	муниципальные дошкольные образовательные организации	2013-2018 годы	реализация организационной схемы персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	242 педагогических работника (13% от общего количества педагогических работников дошкольных образовательных организаций) в 2014 году прошли обучение по персонифицированной модели повышения квалификации
2.3.2.	Мониторинг создания условий подготовки к введению ФГОС дошкольного образования	департамент образования администрации города; муниципальные дошкольные образовательные организации	2014-2015 годы	аналитический отчет результатов мониторинга	Проведен мониторинг готовности дошкольных образовательных организаций к введению федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования с целью определения уровня готовности образовательных организаций к введению федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее - ФГОС ДО). 100% дошкольных образовательных организаций города готовы к введению ФГОС ДО. Во всех дошкольных образовательных организациях города соблюдены требования к структуре образовательной программы дошкольной организации, требования к условиям реализации

					основной образовательной программы дошкольной организации; требования к психолого-педагогическим, кадровым, материально-техническим и финансовым условиям реализации. Во всех дошкольных организациях создана развивающая предметно-пространственная среда в соответствии с ФГОС ДО: детские сады обеспечены интерактивным оборудованием, в 86% дошкольных образовательных организациях города функционируют сенсорные комнаты, в 68% дошкольных образовательных организациях работают кабинеты "БОС-Здоровье"
2.3.3.	Формирование независимой системы оценки качества работы муниципальных дошкольных образовательных организаций, в том числе:		2014-2018 годы		
	рейтингование муниципальных дошкольных образовательных организаций	департамент образования администрации города	2014-2015 годы	рейтинг муниципальных дошкольных образовательных организаций, представление и обсуждение его результатов с органами государственно-общественного	Осуществлен рейтинг образовательных организаций по итогам 2013 года на основе муниципального мониторинга системы образования (приказ департамент образования администрации города от 13.11.2013 №583 "Об организации и проведении мониторинга системы образования в 2013 году"). Рейтинг муниципальных образовательных организаций по итогам

			управления, общественными советами, родителями и иными заинтересованными организациями	деятельности за 2014 год будет осуществляться в соответствии с постановлением администрации города от 07.11.2014 №2243 "Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города" и с согласованием Муниципального совета по развитию образования города Нижневартовска, срок вступления в силу – 01.01.2015.
мониторинг сайтов муниципальных дошкольных образовательных организаций в части размещения обязательной информации о деятельности муниципальной дошкольной образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	департамент образования администрации города	2014-2018 годы	размещение обязательной информации о деятельности муниципальной дошкольной образовательной организации в 100% муниципальных дошкольных образовательных организаций	В соответствии с приказом департамента образования администрации города от 24.02.2014 №68 "О проведении мониторинга официальных сайтов образовательных организаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (с изменениями от 20.03.2014 №128) в системе образования ежеквартально осуществляется мониторинг сайтов образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города. В соответствии с результатами мониторинга в части размещения обязательной информации о деятельности организации в 100% организаций дошкольного образования детей представлена структура сайта в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 №785 «Об

					утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации»
	формирование и обсуждение публичных докладов, используемых при оценке условий и результатов реализации основной образовательной программы	муниципальные дошкольные образовательные организации	2014-2018 годы	публичные доклады о деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций и их размещение в открытом доступе	В рамках проведения мониторинга сайтов образовательных организаций (приказ департамента образования администрации города от 24.02.2014 №68 "О проведении мониторинга официальных сайтов образовательных организаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (с изменениями от 20.03.2014 №128) осуществляется контроль за размещением и организацией обсуждения публичных докладов посредством официальных сайтов образовательных организаций. 100% образовательных организаций предоставляли в открытом доступе публичный доклад о деятельности дошкольных образовательных организаций
2.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда административно-управленческого и	департамент образования администрации города	2014-2018 годы	размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	Фонд оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала составляет 44,3 % в общем фонде оплаты труда организации

	вспомогательного персонала. Дифференциация оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%:				
2.4.1.	Оптимизация структуры сети и штатной численности работников муниципальных дошкольных образовательных организаций с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	департамент образования администрации города	2014-2018 годы	численность воспитанников в расчете на педагогического работника 1	В соответствии с распоряжением администрации города Нижневартовска от 10.02.2014 №187-р "О мерах, направленных на обеспечение исполнения бюджета города Нижневартовска в 2014 году" при формировании штатного расписания дошкольных образовательных организаций не допускается увеличения штатной численности работников, кроме отдельных случаев. Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников муниципальных дошкольных образовательных организаций за 2014 год составляет 59,4%

2.4.2.	Мониторинг уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	департамент образования администрации города	2014-2018 годы	муниципальный правовой акт, регламентирующий систему оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	В соответствии с постановлением администрации города от 12.11.2014 №2286 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" заработная плата руководителя организации не должна превышать восьмикратного размера средней заработной платы работников данной организации
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании					
3.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций:			размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	
3.1.1.	Перевод на эффективный контракт педагогических работников муниципальных дошкольных	муниципальные дошкольные образовательные организации	2014-2018 годы	доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, переведенных на	Осуществлены мероприятия по поэтапному переходу на "эффективный контракт" педагогических работников дошкольных образовательных организаций. 100% педагогических работников дошкольных образовательных организаций

	образовательных организаций в соответствии с их аттестацией			эффективный контракт	уведомлены о получении дополнительных соглашений и переходе на новую оплату труда с сентября 2015 года в рамках "эффективного контракта"
3.1.2.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений в коллективные договоры, трудовые договоры, должностные инструкции	департамент образования администрации города	2013-2014 годы	методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений в коллективные договоры, трудовые договоры, должностные инструкции	На заседании ресурсного методического центра по актуальному направлению развития системы образования города "Развитие кадрового потенциала" 20.05.2014 года руководителям дошкольных образовательных организаций были представлены рекомендации по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, трудовые договоры, должностные инструкции
3.1.3.	Внедрение модели эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях, разработанной Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного	департамент образования администрации города; муниципальные дошкольные образовательные организации	2014-2018 годы	100%-ное внедрение модели эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях	Для апробирования внедрения «эффективного контракта» в муниципальные образовательные организации, подведомственные департаменту образования администрации города, определены учреждения, которые осуществляют внедрение модели и апробацию эффективного контракта (МБДОУ ДСКВ №21 «Звёздочка», МБДОУ ЦРР–ДС №71 «Радость»). Представление опыта состоялось 10.12.2014 года на совещании руководителей муниципальных образовательных организаций. Организациям дошкольного образования

	округа - Югры				рекомендовано принять за основу представленный опыт внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками
3.1.4.	Поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	департамент образования администрации города; муниципальные дошкольные образовательные организации	2013-2018 годы	размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	В целях повышения оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций с 01.04.2013 года увеличены повышающие коэффициенты к базовому окладу данных работников, с 01.09.2013 добавлена доплата за методическую литературу в должностной оклад. С 01.01.2014 в соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 20.12.2013 №558, оплата труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций финансируется из бюджета автономного округа, что обеспечит повышение оплаты труда отдельных категорий работников дошкольных организаций
3.2.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций:	управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города; департамент образования администрации города	2014-2018 годы	размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	

3.2.1.	Внесение изменений в Положение о порядке и условиях предоставления стимулирующих выплат руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации	департамент образования администрации города	2013-2014 годы	изменения в Положение о порядке и условиях предоставления стимулирующих выплат руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций	В плановом порядке осуществляются мероприятия по внедрению механизмов «эффективного контракта» с руководителями муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города. В 2014 году реализованы следующие мероприятия: 1. На 1 января 2014 года со всеми (100%) руководителями муниципальных образовательных организаций заключены договоры в соответствии с утвержденной типовой формой договора. 2. На 1 декабря 2014 года в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации все руководители муниципальных образовательных организаций (100%) уведомлены об изменениях условий трудового договора в рамках перехода на «эффективный контракт» с 1 февраля 2015 года. 3. Постановлением администрации города от 12 ноября 2014 №2286 утверждена новая система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города. В рамках новой оплаты труда определение стимулирующей части регламентируется показателями и критериями эффективности деятельности
--------	--	--	----------------	---	---

					руководителей образовательных организаций, что соответствует требованиям при переходе на «эффективный контракт»
3.2.2.	Проведение работы по заключению договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с утвержденной типовой формой договора	управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города; департамент образования администрации города	2013-2018 годы	100%-ное заключение договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с утвержденной типовой формой договора	В результате проведенной работы со всеми (100%) руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций заключены договоры в соответствии с утвержденной типовой формой договора
3.2.3.	Осуществление контроля за представлением руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций сведений о доходах и имуществе и их размещением в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города; департамент образования администрации города	2014-2018 годы	100%-ное представление сведений о доходах и имуществе и их размещении в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	Все руководители (100%) муниципальных дошкольных образовательных организаций, в установленные сроки, предоставили сведения о доходах и имуществе, которые размещены на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска

3.3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования	
3.3.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, семинаров с участием профсоюзных организаций, общественных объединений, публикации в средствах массовой информации, размещение информации на Интернет-	департамент образования администрации города	2013-2018 годы	удовлетворенность населения доступностью информации о мероприятиях по введению эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях	В системе образования с 2013 года планомерно осуществляется информационное сопровождение руководителей и педагогов муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города, по вопросу введения «эффективного контракта», в том числе через различные формы повышения квалификации. В рамках городского августовского педагогического совещания (25-26.08.2014.) были организованы Публичные лекции по темам «Профессиональная компетентность руководителя в обеспечении эффективной работы образовательной организации» и «Эффективный контракт в организации бюджетной сферы. Руководитель как работодатель» с участием Прикота О.Г., д.п.н., профессора кафедры институциональной экономики Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (г. Санкт – Петербург); 29.08.2014 состоялся Круглый стол «Деятельность педагога в

	ресурсах)				условиях развивающейся школы» с участием Носовой Л.Н., проректора СурГПУ, к.п.н. (г. Сургут). На пленарном заседании городского августовского педагогического совещания для руководителей образовательных организаций был представлен доклад «Профессиональная компетентность муниципальной управленческой команды в обеспечении эффективной работы системы образования». В режиме «Открытый микрофон» прошло обсуждение доклада и принятие резолюции совещания. Для руководителей дошкольных образовательных организаций 08-09.09.2014 организован обучающий семинар «Создание эффективного механизма управления процессом внедрения ФГОС дошкольного образования» с привлечением специалистов межрегионального информационного экономико-правового центра (г. Санкт-Петербург). Обсуждение внедрения «эффективного контракта» с участием руководителей образовательных организаций состоялось в рамках заседания Координационного совета по развитию социальной сферы при администрации города (01.10.2014). В период подготовки проекта постановления «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных
--	-----------	--	--	--	--

					организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города», проекта постановления «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» состоялось обсуждение документов педагогической общественностью с участием представителей органов государственного управления, представителей Нижневартовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, организовано обсуждение показателей и критериев эффективности через портал системы образования города.
--	--	--	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№ п/п	Наименование показателя	2013 год	2014 год план	2014 год факт	Результаты
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7	84,4	93,4	88 произошло увеличение численности воспитанников муниципальных дошкольных образовательных	детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

	лет, обучающихся в школе (%)			организаций в возрасте от 3 до 7 лет с 12 694 (2013 год) до 14 138 (2014 год). Охват детей дошкольным образованием в возрасте от 3 до 7 лет снизился с 93,1% (III квартал 2014 года) до 88% (конец 2014 года), в связи с тем, что по уточненным статистическим данным численность детей, зарегистрированных на территории города Нижневартовска, в возрасте от 3-х до 7-и лет в IV квартале 2014 года увеличилась на 1 058 детей	
2.	Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих муниципальные дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет (%)	9,7	9,8	10	не менее 12,7% детей в возрасте от 0 до 3 лет будут иметь возможность посещать муниципальные дошкольные образовательные организации
3.	Удельный вес воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, от общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций (%)	0	9	33	во всех муниципальных дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования

4.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций от общей численности воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций (%)	0	0,3	0 по уточненному графику, направленному на имя директора Департамент образования и молодежной политики ХМАО – Югры Л.Н. Ковешниковой, запланировано получение лицензии на осуществление образовательной деятельности негосударственным образовательным учреждением «Нижевартовская православная гимназия» в феврале 2015 года на 50 мест	детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
5.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности (%)	0	81,8	100	во всех муниципальных дошкольных образовательных организациях будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности
6.	Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций (руб.)	49 548	51 343	52 871,4	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций достигнет установленных значений, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

7.	Удельный вес численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, от общей численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций (%)	20	20	19	ежегодное повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка не менее 20% педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций
8.	Удельный вес численности штатных педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет от общей численности штатных педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций (%)	37	37	35,2	сохранение и увеличение удельного веса численности штатных педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет от общей численности штатных педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций

**II. Изменения в общем образовании,
направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту**

1. Основные направления.

1.1. Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов:

- введение ФГОС общего образования;
- организация системы мониторингов уровня подготовки и социализации школьников.

1.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- корректировка и реализация муниципальной системы оценки качества общего образования;
- разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях;
- разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

1.3. Введение эффективного контракта в общем образовании:

- перевод на эффективный контракт педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с их аттестацией;
- разработка, апробация и внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций;
- разработка и внедрение эффективного контракта с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты.

2.1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение обучения школьников по новым ФГОС (в соответствии с планом действий по модернизации общего образования на 2011-2015 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.09.2010 №1507-р);

- повышение качества подготовки школьников.

2.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности муниципальных общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

- поддержка муниципальных общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

2.3. Введение эффективного контракта в общем образовании: обновление кадрового состава, развитие эффективных практик, привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования.

№ п/п	Основные количественные характеристики системы общего образования	Ед. изм.	2013 год	2014 год план	2014 факт
1.	Численность детей и молодежи в возрасте от 7 до 17 лет	чел.	32 394	33 413	33 581
2.	Численность обучающихся по программам общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях	чел.	28 752	28 750	29184
3.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	чел.	16,1	16,2	16,2
4.	Удельный вес обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с новым ФГОС*	процент	36,5	47,6	49,6
5.	Удельный вес численности обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, от общей их численности	процент	75	80	88,62
6.	Доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процент	14,7	15	19,7
7.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала от общей численности работников муниципальных общеобразовательных организаций	процент	42,2	42	41,9
8.	Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации	процент	34,5	30,4	32,2

*К 2018 году обучаться по ФГОС будут все школьники 1-8 классов.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	Исполнение мероприятий
1	2	3	4	5	
I. Достижение новых качественных образовательных результатов					
Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС					
1.1.1.	Начальное общее образование: проведение оценки качества начального общего образования в соответствии с ФГОС	департамент образования администрации города; муниципальные общеобразовательные организации	2014-2015 годы	удельный вес численности обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, обучающихся по новым ФГОС	100% обучающихся начальных классов обучаются по новым федеральным государственным образовательным стандартам. С 16 по 23 декабря 2014 года в 4 классах муниципальных общеобразовательных организаций проведена оценка достижения предметных результатов освоения основной образовательной программы начального общего образования по русскому языку и математике, метапредметных результатов за 1 полугодие 2014-2015 учебного года.
1.1.2.	Основное общее образование: - развитие сети муниципальных инновационных и стажировочных площадок; - участие в апробации программы по учебному предмету "Музыка" в	департамент образования администрации города; муниципальные общеобразовательные организации	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, обучающихся по новым ФГОС	Введение федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования (далее – ФГОС ОО) продолжается в опережающем режиме в 4 стажировочных и 2 пилотных площадках. В апробации программы по учебному предмету "Музыка" в рамках ФГОС общего образования участвуют 9 муниципальных общеобразовательных организаций.

	рамках ФГОС общего образования				
1.1. Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях					
1.2.1.	Реализация региональной Концепции развития системы профессиональной ориентации Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	департамент образования администрации города; муниципальные общеобразовательные организации	2014-2015 годы	удельный вес численности обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, от общей их численности	В муниципальных общеобразовательных организациях реализуется Концепция развития системы профессиональной ориентации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, созданы службы профориентационной работы, разработаны и реализуются программы по профориентации обучающихся. В 2014 году 88,62% обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций охвачены мероприятиями профессиональной ориентации
1.2. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан					
1.3.1.	Введение ФГОС среднего общего образования в опережающем режиме	департамент образования администрации города; муниципальные общеобразовательные организации	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях в соответствии с ФГОС от общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях	В 2014 году ФГОС среднего общего образования в опережающем режиме не вводился
Организация системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников					

1.4.1.	Проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	департамент образования администрации города; муниципальные общеобразовательные организации	2014-2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами	Проведен мониторинг уровня подготовки школьников к ГИА. По результатам сдачи ЕГЭ в 2014 году соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами составило 1,45
1.4.2.	Участие в пилотной апробации мониторинга	департамент образования администрации города; муниципальные общеобразовательные организации	2014 год	аналитический отчет об участии в пилотной апробации мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Участие в пилотной апробации мониторинга уровня подготовки и социализации школьников не осуществлялось
1.3.Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала					
1.5.1.	Дифференциация оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	департамент образования администрации города; муниципальные общеобразовательные организации	2014-2018 годы	размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций	Фонд оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала составляет 32,2% от общего фонда оплаты труда учреждения

1.5.2.	Оптимизация структуры сети и штатной численности работников муниципальных общеобразовательных организаций с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	департамент образования администрации города; муниципальные общеобразовательные организации	2014-2018 годы	численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	В 2012 году проведена оптимизация штатной численности в общеобразовательных организациях, в связи с чем соблюдается показатель соотношения численности обучающихся на 1 педагогического работника
1.5.3.	Мониторинг уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	департамент образования администрации города; муниципальные общеобразовательные организации	2014-2018 годы	муниципальный правовой акт, регламентирующий систему оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций	Постановлением администрации города Нижневартовска от 12.11.2014 №2286 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" установленная норма соотношения заработной платы руководителей муниципальных общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников организаций не должна превышать восьмикратного размера средней заработной платы

II. Обеспечение доступности качественного образования

2.1. Методическое сопровождение разработки и реализации основных общеобразовательных программ					
2.1.1.	Разработка и реализация основных общеобразовательных программ	муниципальные общеобразовательные организации	2014-2015 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами	На уровне муниципальных общеобразовательных организаций реализованы основные общеобразовательные программы. По результатам сдачи ЕГЭ в 2014 году соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами составило 1,45
2.1.2.	Корректировка основных общеобразовательных программ с учетом данных международных сопоставительных исследований образовательных достижений школьников	муниципальные общеобразовательные организации	2014-2015 годы	корректировка основных общеобразовательных программ с учетом данных международных сопоставительных исследований образовательных достижений школьников	В общеобразовательных организациях произведена корректировка основных общеобразовательных программ с учетом данных международных сопоставительных исследований образовательных достижений школьников
2.1.3.	Распространение лучших практик на основе реализованных проектов развития общеобразовательных организаций на информационном ресурсе "Сетевое сообщество образования	департамент образования администрации города; муниципальное бюджетное учреждение "Центр развития образования"; муниципальные общеобразовательные организации	2013-2018 годы	распространение лучших практик на основе реализованных проектов развития общеобразовательных организаций на информационном ресурсе "Сетевое сообщество образования Югры"	В 2014 году на информационном ресурсе «Сетевое сообщество образования Югры» зарегистрированы 264 педагогов общеобразовательных организаций города. С целью распространения лучших практик реализации ФГОС основного общего образования в общеобразовательных организациях города на информационном ресурсе размещены в клубе «Диссеминация инновационного педагогического и управленческого опыта реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования» размещены материалы из опыта

	Югры"				работы стажировочных площадок по опережающему введению ФГОС основного общего образования: МБОУ СОШ № 9 с УИПОО «Технология» - «Модель профессионального самоопределения обучающихся в единстве урочной и внеурочной деятельности в совместной работе образовательной организации, семьи в условиях реализации ФГОС ООО в МБОУ СОШ № 9»; МБОУ «Лицей № 2» - Проект «Особенности механизма реализации модели технического образования через интеграцию учебной, внеурочной и внеклассной деятельности в условиях перехода на ФГОС на ступени основного общего образования»; МБОУ «СОШ № 43» - «Модель организации внутрикорпоративного повышения квалификации педагогических кадров в условиях введения новых стандартов образования»
2.4. Формирование независимой системы оценки качества работы муниципальных общеобразовательных организаций					
2.4.1.	Рейтингование муниципальных общеобразовательных организаций	департамент образования администрации города	2014 год	рейтинг муниципальных общеобразовательных организаций, представление и обсуждение его результатов с органами государственного управления, общественными советами, родителями и иными	Осуществлен рейтинг образовательных организаций по итогам 2013 года на основе муниципального мониторинга системы образования (приказ департамента образования администрации города от 13.11.2013 №583 «Об организации и проведении мониторинга системы образования в 2013 году»). Рейтинг муниципальных образовательных организаций по итогам деятельности за 2014 год будет осуществляться в соответствии с постановлением администрации города от 07.11.2014 №2243 «Об утверждении

				заинтересованными организациями	показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» и с согласованием Муниципального совета по развитию образования города Нижневартовска, срок вступления в силу – 01.01.2015.
2.4.2.	Мониторинг сайтов общеобразовательных организаций автономного округа в части размещения обязательной информации о деятельности организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	департамент образования администрации города	2014-2018 годы	размещение обязательной информации о деятельности организации в 100% общеобразовательных организаций автономного округа	В соответствии с приказом департамента образования администрации города от 24.02.2014 №68 «О проведении мониторинга официальных сайтов образовательных организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (с изменениями от 20.03.2014 №128) в системе образования ежеквартально осуществляется мониторинг сайтов образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города. В соответствии с результатами мониторинга в части размещения обязательной информации о деятельности организации в 100% образовательных организаций представлена структура сайта в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 №785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации»
2.4.3.	Формирование и обсуждение	департамент образования	2014-2018 годы	публичные доклады о деятельности	В рамках проведения мониторинга сайтов образовательных организаций (приказ

	публичных докладов, используемых при оценке условий и результатов реализации образовательных программ соответствующего уровня	администрации города; муниципальные общеобразовательные организации		муниципальных общеобразовательных организаций и их размещение в открытом доступе	департамента образования администрации города от 24.02.2014 №68 «О проведении мониторинга официальных сайтов образовательных организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (с изменениями от 20.03.2014 №128) осуществляется контроль за размещением и организацией обсуждения публичных докладов посредством официальных сайтов образовательных организаций. 100% образовательных организаций предоставили в открытом доступе публичный доклад о деятельности образовательных организаций
2.5. Поддержка школ, работающих в сложных социальных условиях					
2.5.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами города	департамент образования администрации города	2013-2014 годы	аналитический отчет результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами города	В июле – августе 2014 года проведен мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами города. Результаты представлены на совещании руководителей общеобразовательных организаций 17.09.12014
III. Введение эффективного контракта в общем образовании					

3.1.	Координация работы муниципальных общеобразовательных организаций по вопросам аттестации педагогических работников. Создание условий для организации участия в аттестации педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций	департамент образования администрации города	2014-2018 годы	доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	В 2014 году по вопросам аттестации педагогических работников образовательных организаций 15 сентября 2014 г. проведено совещание по теме «О новой модели аттестации и ее методическом сопровождении». В совещании приняли участие специалисты образовательных организаций, курирующие вопросы аттестации. Также данный вопрос был представлен 1 октября 2014 на совещании руководителей образовательных организаций
3.2.	Разработка (корректировка) показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и педагогических работников	департамент образования администрации города; муниципальные общеобразовательные организации	2013-2018 годы	нормативный акт, в котором отражены показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей; локальный акт, в котором отражены показатели эффективности	В плановом порядке осуществляются мероприятия по внедрению механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций, педагогическими работниками, определения эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города. В 2014 году реализованы следующие мероприятия: 1. На 01.01.2014 года со всеми (100%) руководителями муниципальных

				деятельности педагогических работников	образовательных организаций заключены договоры в соответствии с утвержденной типовой формой договора. 2. На 01.12.2014 года в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации все руководители муниципальных образовательных организаций (100%) уведомлены об изменениях условий трудового договора в рамках перехода на «эффективный контракт» с 01.02.2015 года. 3. Постановлением администрации города от 12.11. 2014 №2286 утверждена новая система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города. В рамках новой оплаты труда определение стимулирующей части регламентируется показателями и критериями эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и педагогических работников, что соответствует требованиям при переходе на «эффективный контракт». 4. Для осуществления перехода на новые трудовые отношения с работниками муниципальных образовательных организаций разработан и предложен руководителям образовательных организаций примерный Порядок организации работы по введению в учреждении «эффективного контракта», основанный на принципах Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии со статьями 57, 72, 74.
--	--	--	--	---	--

					Уведомления об изменениях трудовых отношений предоставляются работникам муниципальных образовательных организаций не позднее 31 декабря 2014 года. Переход на новую систему оплаты труда, в том числе с выплатой стимулирующей части по показателям эффективности деятельности педагогическим и прочим работникам, будет осуществлен с 01 сентября 2015 года. Такой постепенный переход, с одной стороны, позволяет снизить социальное напряжение, так как календарный год заканчивается по условиям устоявшихся трудовых отношений, с другой стороны, дает определенный стимул педагогу для улучшения результатов деятельности и возможности прогнозировать повышение собственной заработной платы за счет достижения определенных показателей эффективности деятельности. 5. Для определения эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города, разработаны и утверждены постановлением администрации города от 07.11.2014 №2243 показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, срок вступления в силу – 01.01.2015.
--	--	--	--	--	---

3.3.	Внедрение модели эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях, разработанной Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	департамент образования администрации города; муниципальные общеобразовательные организации	2014-2018 годы	100%-ное внедрение модели эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях	Для апробирования внедрения «эффективного контракта» в муниципальные образовательные организации, подведомственные департаменту образования администрации города, определены учреждения, которые осуществляют внедрение модели и апробации эффективного контракта МБОУ СОШ №№12, 18, 32. На совещании руководителей муниципальных образовательных организаций 10.12.2014 года состоялось представление полученного опыта
3.4.	Внесение изменений в Положение о порядке и условиях предоставления стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между	департамент образования администрации города	2013-2014 годы	изменения в Положение о порядке и условиях предоставления стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных организаций	В плановом порядке осуществляются мероприятия по внедрению механизмов «эффективного контракта» с руководителями муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города. В 2014 году реализованы следующие мероприятия: 1. На 01.01.2014 года со всеми (100%) руководителями муниципальных образовательных организаций заключены договоры в соответствии с утвержденной типовой формой договора. 2. На 01.01.2014 года в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации все руководители муниципальных

	показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципальной общеобразовательной организации				образовательных организаций (100%) уведомлены об изменениях условий трудового договора в рамках перехода на «эффективный контракт» с 01.02.2015 года. 3. Постановлением администрации города от 12 ноября 2014 №2286 утверждена новая система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города. В рамках новой оплаты труда определение стимулирующей части регламентируется показателями и критериями эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и педагогических работников, что соответствует требованиям при переходе на «эффективный контракт»
3.5.	Проведение работы по заключению договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой	управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города; департамент образования администрации города	2013-2018 годы	100%-ное заключение договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой	На 01.01.2014 года со всеми (100%) руководителями муниципальных образовательных организаций заключены договоры в соответствии с утвержденной типовой формой договора

	договора				
3.6.	Осуществление контроля за представлением руководителями муниципальных общеобразовательных организаций сведений о доходах и имуществе и их размещением в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	департамент образования администрации города; управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города	2014-2018 годы	100%-ное представление сведений о доходах и имуществе и их размещении в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	Представление сведений о доходах и имуществе руководителей муниципальных общеобразовательных организаций размещается на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска
3.7.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг	департамент образования администрации города	2013-2018 годы	аналитический отчет влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг	Во исполнение распоряжения администрации города от 17.09.2014 №1626-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Нижневартовске» ежеквартально представляются отчеты об исполнении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Нижневартовске»

3.8.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, семинаров с участием профсоюзных организаций, общественных объединений, публикации в средствах массовой информации, размещение информации на интернет-ресурсах)	департамент образования администрации города	2013-2018 годы	удовлетворенность населения доступностью информации о мероприятиях по введению эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях	В системе образования с 2013 года планомерно осуществляется информационное сопровождение руководителей и педагогов муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города, по вопросу введения эффективного контракта, в том числе через различные формы повышения квалификации. В отчетном квартале 2014 года: - в рамках городского августовского педагогического совещания (25-26.08.2014.) были организованы Публичные лекции по темам «Профессиональная компетентность руководителя в обеспечении эффективной работы образовательной организации» и «Эффективный контракт в организации бюджетной сферы. Руководитель как работодатель» с участием Прикота О.Г., д.п.н., профессора кафедры институциональной экономики Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (г. Санкт – Петербург); 29.08.2014 состоялся Круглый стол «Деятельность педагога в условиях развивающейся школы» с участием Носовой Л.Н., проректора СурГПУ, к.п.н. (г. Сургут). На пленарном заседании городского августовского педагогического совещания для руководителей образовательных организаций был представлен доклад «Профессиональная компетентность муниципальной управленческой команды в
------	---	--	----------------	--	--

					обеспечении эффективной работы системы образования». В режиме «Открытый микрофон» прошло обсуждение доклада и принятие резолюции совещания. Обсуждение внедрения «эффективного контракта» с участием руководителей образовательных организаций состоялось в рамках заседания Координационного совета по развитию социальной сферы при администрации города (01.10.2014). В период подготовки проекта постановления «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города», проекта постановления «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» состоялось обсуждение документов педагогической общественностью с участием представителей органов государственно-общественного управления, представителей Нижневартовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, организовано обсуждение показателей и критериев эффективности через портал системы образования города
--	--	--	--	--	---

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№ п/п	Наименование показателя	2013 год	2014 год план	2014 факт	Результаты
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 предмета: русский язык, математика) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 предмета: русский язык, математика) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ)	1,42	1,4	1,45	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2.	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	36,71	36,72	44,95	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
3.	Удельный вес численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет от общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций (%)	19,5	19,5	21,6	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 23% от общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций
4.	Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций (руб.)	60 919	61 661	63347	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций достигнет установленных значений
5.	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности (%)	-	100	100	во всех муниципальных общеобразовательных организациях будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления.

1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование финансово-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- разработка эффективной муниципальной модели организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- участие в разработке и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

1.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

1.3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

- перевод на эффективный контракт педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с их аттестацией;
- разработка, апробация и внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение эффективного контракта с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией дополнительного образования детей и эффективностью деятельности руководителя;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты.

Не менее 71% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, из них 60% - за счет бюджетных средств; не менее 20% детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены программами дополнительного образования и общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание в общеобразовательных организациях.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей.

№ п/п	Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей	Ед. изм.	2012 год	2013 год	2014 год план	2014 год факт
1.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 17 лет	чел.	38 588	40 270	40 902	41234
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, от общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет:	процент	97,8	97,2	99,6	117,4
2.1.	Всего обучающихся по программам дополнительного образования детей	чел.	37 739	39 148	40 762	48 428
2.2.	Всего обучающихся в муниципальных организациях дополнительного образования детей	чел.	24 347	24 813	25 859	28 318
2.3.	В том числе в государственных организациях дополнительного образования детей	чел.	0	0	0	0
3.	Численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей	чел.	536	522	541	557
4.	Доля педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационную категорию, от общей численности указанной категории работников	процент	51,2	49,7	52	52,9
5.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога	чел.	72	77,1	75,6	74,1
6.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала от общей численности работников муниципальных организаций дополнительного образования детей	процент	62	62,8	60,6	59,8
7.	Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации	процент	55,3	55,9	49,8	51,3

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	Исполнение мероприятий
1	2	3	4	5	
I. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей					
1.1.	Разработка муниципальной программы "Развитие образования города Нижневартовска на 2015-2020 годы" в части мероприятий по развитию дополнительного образования детей	департамент образования администрации города	IV квартал 2014 года	издание постановления администрации города "Об утверждении муниципальной программы "Развитие образования города Нижневартовска на 2015-2020 годы"	Разработана и утверждена муниципальная программы "Развитие образования города Нижневартовска на 2015-2020 годы" (постановление администрации города от 17.09.2014 №1858 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие образования города Нижневартовска на 2015-2020 годы")
1.2.	Реализация ведомственной целевой программы "Дополнительное образование в детских музыкальных школах и школах искусств в городе Нижневартовске"	управление культуры администрации города	2014-2016 годы	постановление администрации города от 15.11.2013 №2388 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Дополнительное образование в детских музыкальных школах и школах искусств в городе Нижневартовске"	Ежеквартально проводился мониторинг показателей по реализации ведомственной целевой программы "Дополнительное образование в детских музыкальных школах и школах искусств в городе Нижневартовске", характеризующих качество работы муниципальной системы дополнительного образования детей в сфере культуры. Программой предусмотрены мероприятия по выявлению, развитию и поддержке даренных детей, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья.

	(далее – целевая программа)				В течение 2014 года в рамках целевой программы реализованы более 15 следующие мероприятия, в которых приняли участие более 500 человек
1.3.	Использование оборудования, приобретенного за счет средств целевой программы (комплексы "школьный технопарк", образовательные конструкторы в линейке роботов LEGO и др.), ресурсов организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности для осуществления модели сетевого взаимодействия при реализации основных общеобразовательных программ, программ дополнительного образования	департамент образования администрации города; управление культуры администрации города	2014 год	использование оборудования, ресурсов организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности согласно методическим рекомендациям	В муниципальные образовательные организации "Лицей" и "Средняя общеобразовательная школа №14" была осуществлена поставка комплекса "Школьный технопарк" в рамках мероприятий целевой программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Новая школа Югры на 2010-2013 годы и на период до 2015 года". На сегодняшний день осуществляется освоение комплекса для применения его в образовательном процессе. С 2014-2015 учебного года на базе этих организаций осуществляют свою деятельность ресурсные центры, в том числе по применению оборудования при осуществлении дополнительного образования детей.

1.4.	Реализация мероприятий в рамках целевой программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" на 2011-2013 годы и на период до 2015 года, утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.10.2010 №269-п	управление по физической культуре и спорту администрации города	2011-2015 годы	обеспечение комплексной безопасности и комфортных условий в муниципальных учреждениях спорта; развитие материально-технической базы муниципальных учреждений спорта; обеспечение обучающихся СДЮСШОР, ДЮСШ, ДЮКФП спортивным оборудованием, экипировкой и инвентарем	В 2013-2014 годах в рамках целевой программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре" на 2011-2013 годы и на период до 2015 года выделены шесть спортивных площадок. Обучающиеся спортивных школ обеспечены спортивным оборудованием, экипировкой и инвентарем
1.5.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг	департамент образования администрации города; управление по физической		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, от общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до	В городе развита система дополнительного образования детей. Общий охват детей и подростков учреждениями культуры, спорта и дополнительного образования составляет более 40 тысяч детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет. Таким образом, доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного

	дополнительного образования детей	культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей		18 лет	образования детей, от общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, составляет 117,4%
1.8.	Внедрение современных моделей организации дополнительного образования детей	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города с участием	2013-2015 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, от общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, от общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, составляет 117,4%

		руководител ей муниципаль ных организаций дополнитель ного образования детей			
1.9.	Реализация муниципальной модели организации дополнительного образования детей	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города	2013-2015 годы	внедрение модели организации дополнительного образования детей	В мае 2014 года проведено рабочее совещание с участием представителей департамента образования, управления культуры, управления по физической культуре и спорту администрации города по вопросу создания модели организации дополнительного образования детей. Организовано межведомственное взаимодействие по вопросам организации дополнительного образования детей. Вопросы развития дополнительного образования будут обсуждаться на городской конференции "Формирование новых механизмов взаимодействия учреждений спорта, образования и культуры по реализации концепции развития дополнительного образования", проведение которой планируется в январе 2015 года
1.10.	Участие в проектных семинарах по разработке моделей организации муниципальных систем дополнительного	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту	2014 год	участие в проектных семинарах по разработке моделей организации муниципальных систем дополнительного образования детей	Педагогические работники организаций дополнительного образования детей приняли участие в организационно-методических мероприятиях, наиболее значимыми являлись следующие: - в период с 19 по 20 мая 2014 года в городе Нефтеюганске, педагогические работники организаций дополнительного образования детей приняли участие в окружной научно-практической

	образования детей	администрации города; управление культуры администрации города			конференции «Открытое дополнительное образование: формы работы и региональные задачи». Конференция посвящена обсуждению перспективных направлений и форм работы в системе дополнительного образования и молодежной политики региона с учётом задач, связанных со спецификой отдельных территорий, от крупных промышленных центров до отдалённых поселений; - 25-26 августа 2014 года руководители учреждений дополнительного образования приняли участие в Публичных лекциях "Профессиональная компетентность руководителя в обеспечении эффективной работы образовательной организации" (ведущий - д.п.н., профессор кафедры институциональной экономики Национального исследовательского университета "Высшая школа экономики" О.Г. Прикот). В рамках Публичных лекций были рассмотрены вопросы управления инновационным развитием образовательных организаций. - 6 ноября 2014 года в г. Ханты-Мансийске руководитель муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска "Детская школа искусств №2" Горина Н.В. выступила с докладом "Организация инклюзивного образования в детских школах искусств. Из опыта работы Детской школы искусств №2 города Нижневартовска"; на заседании коллегий Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и
--	-------------------	---	--	--	---

					Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по теме "Стратегическое и тактическое действие в направлении модернизации сферы дополнительного образования" и др.
1.11.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей	2013-2018 годы	доля детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных услугами дополнительного образования с использованием ресурсов негосударственного сектора	В организациях дополнительного образования созданы условия для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей. Организовано сотрудничество с 48 некоммерческими общественными организациями спортивной направленности, зарегистрированными в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, имеющими статус окружных и городских Федераций. Проведено более 300 спортивно-массовых мероприятий с охватом более 21 тысячи детей в возрасте от 5 до 18 лет. В настоящий момент в городе Нижневартовске готовится к прохождению процедуры лицензирования частное образовательное учреждение дополнительного образования художественная студия "Фантазеры"
1.12.	Изучение предложений негосударственного сектора на рынке	департамент образования администрации города;	2013-2014 годы	аналитический отчет о предложениях негосударственного сектора на рынке услуг	Сформирован реестр предпринимателей, оказывающих услуги по дополнительному образованию детей. Подготовлены материалы для размещения в сети Интернет для

	услуг дополнительного образования детей и опыта использования механизмов государственно- частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	управление по физической культуре и спорту администра ции города; управление культуры администра ции города		дополнительного образования детей и опыта использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	предпринимателей и желающих оказывать услуги дополнительного образования
1.14.	Использование методических рекомендаций по разработке и апробации на конкурсной основе системы поддержки программ дополнительного образования детей, образовательного досуга, реализуемых негосударственны ми организациями	департамент образования администра ции города; управление по физической культуре и спорту администра ции города; управление культуры администра ции города	2014 год	число программ дополнительного образования детей, образовательного досуга, реализуемых негосударственными организациями, которым оказана поддержка на конкурсной основе	Методические рекомендации по разработке и апробации на конкурсной основе системы поддержки программ дополнительного образования детей, образовательного досуга, реализуемых негосударственными организациями не поступали

1.15.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей		удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	В 100% организаций дополнительного образования детей оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей
1.16.	Независимая система оценки качества работы муниципальных организаций дополнительного образования детей, в том числе:				
1.16.1 .	Разработка и внедрение (внесение изменений в существующие) показатели эффективности деятельности	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и	2014 год	муниципальный правовой акт	В плановом порядке осуществляются мероприятия по внедрению механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций, педагогическими работниками, определения эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города.

	подведомственных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	спорту администрации города; управление культуры администрации города			В 2014 году реализованы следующие мероприятия: 1. На 01.01.2014 года со всеми (100%) руководителями муниципальных образовательных организаций заключены договоры в соответствии с утвержденной типовой формой договора. 2. На 01.12. 2014 года в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации все руководители муниципальных образовательных организаций (100%) уведомлены об изменениях условий трудового договора в рамках перехода на «эффективный контракт» с 01.02. 2015 года. 3. Постановлением администрации города от 12 ноября 2014 №2286 утверждена новая система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города. В рамках новой оплаты труда определение стимулирующей части регламентируется показателями и критериями эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и педагогических работников, что соответствует требованиям при переходе на «эффективный контракт». 4. Для осуществления перехода на новые трудовые отношения с работниками муниципальных образовательных организаций разработан и предложен руководителям образовательных организаций примерный Порядок организации работы по введению в учреждении «эффективного контракта», основанный на принципах Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии со статьями 57, 72, 74. Уведомления об изменениях трудовых отношений
--	---	--	--	--	--

					предоставляются работникам муниципальных образовательных организаций не позднее 31 декабря 2014 года. Переход на новую систему оплаты труда, в том числе с выплатой стимулирующей части по показателям эффективности деятельности педагогическим и прочим работникам, будет осуществлен с 01.09.2015 года. 5. Для определения эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города, разработаны и утверждены постановлением администрации города от 07.11.2014 №2243 показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, срок вступления в силу – 01.01.2015. 5. Для апробирования внедрения эффективного контракта в муниципальные образовательные организации, подведомственные департаменту образования администрации города, определены учреждения, которые осуществляют внедрение модели и апробации эффективного контракта. На совещании руководителей муниципальных образовательных организаций 10.12.2014 года состоялось представление полученного опыта.
1.16.2	Рейтингование муниципальных организаций дополнительного образования детей совместно с органами государственного	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту	2014 год	рейтинг муниципальных организаций дополнительного образования детей, согласованный с органами государственного управления и широким кругом общественности	Осуществлен рейтинг образовательных организаций по итогам 2013 года на основе муниципального мониторинга системы образования (приказ департамент образования администрации города от 13.11.2013 №583 «Об организации и проведении мониторинга системы образования в 2013 году»). Рейтинг муниципальных образовательных организаций по итогам деятельности за 2014 год

	управления	администрации города; управление культуры администрации города			будет осуществляться в соответствии с постановлением администрации города от 07.11.2014 №2243 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» и с согласованием Муниципального совета по развитию образования города Нижневартовска, срок вступления в силу – 01.01.2015.
1.16.3 .	Мониторинг сайтов организаций дополнительного образования детей в части размещения обязательной информации о деятельности организации дополнительного образования детей в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города	2014-2018 годы	размещение обязательной информации о деятельности организации в 100% муниципальных организаций дополнительного образования детей	В соответствии с приказом департамента образования администрации города от 24.02.2014 №68 «О проведении мониторинга официальных сайтов образовательных организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (с изменениями от 20.03.2014 №128) в системе образования ежеквартально осуществляется мониторинг сайтов образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города. В соответствии с результатами мониторинга в части размещения обязательной информации о деятельности организации в 100% организаций дополнительного образования детей представлена структура сайта в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 №785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации»
1.16.4 .	Формирование и обсуждение публичных	департамент образования администрации	2014-2018 годы	публичные доклады о деятельности организаций дополнительного	В рамках проведения мониторинга сайтов образовательных организаций (приказ департамента образования администрации города

	докладов, используемых при оценке условий и результатов реализации дополнительных общеобразовательных программ	ции города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города		образования детей и их размещение в открытом доступе	от 24.02.2014 №68 «О проведении мониторинга официальных сайтов образовательных организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (с изменениями от 20.03.2014 №128) осуществляется контроль за размещением и организацией обсуждения публичных докладов посредством официальных сайтов образовательных организаций. 100% образовательных организаций предоставляли в открытом доступе публичный доклад о деятельности организаций дополнительного образования детей
II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению					
2.1.	Реализация плана мероприятий по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, от общей численности обучающихся по программам общего образования	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, от общей численности обучающихся по программам общего образования составляет 40,7%. Наиболее перспективные учащиеся по итогам конкурсных отборов приняли участие в спортивных соревнованиях различного уровня. 53 спортсмена приняли участие в окружном конкурсе Спортивная элита, 20 из них стали лауреатами в различных номинациях. Творческие коллективы и отдельные исполнители учреждений дополнительного образования (2 284 участника), представили город Нижневартовск на 152 конкурсах и фестивалях различного уровня (76 – международных конкурсов, 21 – российских, 10 – региональных, 15 – окружных, 30 – муниципальных), завоевав 1002 призовых места. Лауреатами стали 783 обучающихся, дипломантами – 219. В целях реализации Концепции общенациональной

		дополнительного образования детей			системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации (от 3 апреля 2012 года № Пр-827) управлением культуры администрации города и подведомственными учреждениями в 2014 году проведены реализованы следующие мероприятия: - 10 мастер-классов в рамках проекта "Новые имена", в которых приняли участие 359 обучающихся и 143 преподавателя (концертмейстера); - в работе 3 творческих школ: XII Летней творческой школы в г. Суздаль, имеющей статус Международных курсов "Юнеско", Московской творческой школы, а так же "Осенней творческой школы" в городе Сургут приняло участие 27 человек; - по итогам 2013-2014 учебного года стипендии Департамента культуры автономного округа "Юные таланты Югры" назначены 31 обучающемуся организаций, подведомственных управлению культуры администрации города; - в соответствии с пунктом 7 комплекса мер Концепции "Разработка, апробация и внедрение эффективных методик, инновационных технологий, учебных программ и форм работы с одаренными детьми, в том числе раннего возраста" в учреждениях организована работа по выявлению одаренных детей и развитию их творческих способностей на отделениях "Раннего эстетического развития", где обучаются дети дошкольного возраста; - проведены городские конкурсы: конкурс "Времена года", конкурс юных исполнителей "Первые шаги", конкурс по теоретическим
--	--	-----------------------------------	--	--	--

					дисциплинам; выставка - конкурс декоративно-прикладного искусства "Навстречу друг другу", выставка-конкурс "Сделай правильный выбор", "Украсим город"; выставка – конкурс "Эрмитаж в будущего в моем городе – 2044 год", Открытый окружной конкурс-выставка декоративно – прикладного искусства "Волшебная глина"
III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей					
3.1.	Перевод на эффективный контракт педагогических работников дополнительного образования детей по показателям в соответствии с их аттестацией	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	доля педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	Осуществлены мероприятия по поэтапному переходу на "эффективный контракт" педагогических работников организаций дополнительного образования детей. 100% педагогических работников уведомлены о получении дополнительных соглашений и переходе на новую оплату труда с сентября 2015 года в рамках "эффективного контракта"
3.2.	Осуществление	департамент	2014-	размер среднемесячной	Размер среднемесячной заработной платы

	мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала. Дифференциация оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей	2018 годы	заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей	педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составляет 51 927 руб. В августе-сентябре 2014 года проведены совещания при заместителе главы администрации города по социальной и молодежной политике, проведено очередное заседание Общественного совета, на котором были рассмотрены варианты достижения соотношения численности в отрасли «Физическая культура и спорт» и расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала к основным работникам дополнительного образования: 40% вспомогательного персонала и 60% педагогического персонала. Проработан вариант по изменению типа учреждений дополнительного образования в учреждения спорт - центры по видам спорта
3.3.	Мониторинг уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администра	2014- 2018 годы	муниципальный правовой акт, регламентирующий систему оплаты труда работников образовательных организаций города	В соответствии с постановлением от 12.11.2014 №2286 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" заработная плата руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей и средней заработной платы работников данных организаций не должна превышать восьмикратного размера

	и средней заработной платы работников данных организаций	ции города; управление культуры администрации города			средней заработной платы работников данной организации. Пунктом 1.7 постановления администрации города от 26.11.2013 №2484 "Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (музыкальная школа, школы искусств), подведомственных управлению культуры администрации города, и о признании утратившими силу постановлений администрации города от 07.12.2010 №1386, от 20.04.2011 №396, от 07.06.2011 №615, от 26.09.2011 №1115, от 20.02.2012 №170, от 31.01.2013 №91" предусмотрено соотношение средней заработной платы руководителя и работников учреждения. В соответствии с пунктом 2.2. постановления администрации города "Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спорта" от №909 от 16.05.2014 соблюдается соотношение средней заработной платы.
3.4.	Разработка и внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление		размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей	Постановлением администрации города от 12.11.2014 №2286 утверждена новая система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города. В рамках новой оплаты труда определение стимулирующей части регламентируется показателями и критериями эффективности деятельности педагогических работников, что соответствует требованиям при переходе на «эффективный контракт».

		культуры администрации города			Для осуществления перехода на новые трудовые отношения с работниками муниципальных образовательных организаций разработан и предложен руководителям образовательных организаций примерный Порядок организации работы по введению в учреждении «эффективного контракта», основанный на принципах Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии со статьями 57, 72, 74. Уведомления об изменениях трудовых отношений предоставляются работникам муниципальных образовательных организаций не позднее 31 декабря 2014 года. Переход на новую систему оплаты труда, в том числе с выплатой стимулирующей части по показателям эффективности деятельности педагогическим и прочим работникам, будет осуществлен с 01.09. 2015 года.
3.5.	Разработка, апробация и внедрение модели эффективного контракта в муниципальных организациях дополнительного образования детей	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города	2013-2014 годы	внедрение модели эффективного контракта в муниципальных организациях дополнительного образования детей	Для апробирования внедрения эффективного контракта в муниципальные образовательные организации, подведомственные департаменту образования администрации города, определены учреждения, которые осуществляют внедрение модели и апробации эффективного контракта. Представление опыта состоялось 10.12.2014 года на совещании руководителей муниципальных образовательных организаций. Организациям дополнительного образования рекомендовано принять за основу представленный опыт внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками
3.6.	Поэтапное повышение	департамент образования	2013-2018	размер среднемесячной заработной платы	По итогам за 2014 средняя зарплата педагогических работников дополнительного

	заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей	администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города	годы	педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей	образования детей составила 51 927 руб., что превышает целевой показатель на 2,4%. За 2013 год уровень средней заработной платы составил 46 605 руб. Рост заработной платы в 2014 году по отношению к 2013 году составил 11,4%. Заработная плата педагогическим работникам учреждений спорта выплачивается в соответствии с постановлением администрации города от 16.05.2014 №909 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации города», достигает целевого показателя средней месячной заработной платы по ХМАО-Югре. Данный показатель ежегодно увеличивается, соответственно происходит поэтапное повышение заработной платы педагогических работников
3.7.	Формирование предложений по объему дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города	2013-2018 годы	предложения по объему дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей	На 2014 год не требовалось дополнительного бюджетного финансирования на достижение установленного уровня заработной платы педагогических работников. Предложения управления по физической культуре и спорту о необходимости дополнительного финансирования на выполнение Указа Президента в 2015-2017 годах сформированы и направлены в департамент финансов администрации города
3.8.	Разработка и внедрение	департамент образования		размер среднемесячной заработной платы	Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных

	эффективного контракта с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей	администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города		педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей	организаций дополнительного образования детей составляет 51927 руб.
3.9.	Внесение изменений в Положение о порядке и условиях предоставления стимулирующих выплат руководителям муниципальных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых	департамент образования администрации города	2013-2014 годы	изменения в Положение о порядке и условиях предоставления стимулирующих выплат руководителям муниципальных организаций дополнительного образования детей	В соответствии с постановлением администрации города от 12.11.2014 №2286 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителям муниципальных организаций дополнительного образования детей, направлены на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя. Управлением культуры администрации города подготовлен проект постановления администрации города о внесении изменений в Положение о порядке и условиях предоставления стимулирующих выплат руководителям, в котором установлена взаимосвязь между показателями качества предоставляемых услуг и размером стимулирующих выплат. Управлением по физической культуре и спорту

	муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципальной организации дополнительного образования детей				администрации города после перехода на новые образовательные стандарты и на федеральные стандарты спортивной подготовки будут разработаны новые условия оплаты труда
3.10.	Проведение работы по заключению договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной типовой формой договора	управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города; департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города	2013-2018 годы	100%-ное заключение договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной типовой формой договора	100%-ное заключение договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной типовой формой договора

3.11.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администрации города с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей		удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет муниципальных организаций дополнительного образования детей от общей их численности; доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, от общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, от общей численности обучающихся по программам общего образования	На текущий момент удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет организаций дополнительного образования составляет 39% от общей численности педагогических работников
3.12.	Организация обучения педагогических и руководящих работников на курсах повышения квалификации и	муниципальные организации дополнительного образования детей	2014-2018 годы	участие в курсовой подготовке современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	100% руководящих работников организаций дополнительного образования, подведомственных департаменту образования администрации города, прошли обучение по подготовке современных менеджеров. 39 педагогов дополнительного образования, что составляет 19% от общего количества педагогов

	переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей				дополнительного образования образовательных организаций города, приняли в 2014 году участие в курсах повышения квалификации. Руководители детских школ искусств №2 и №3 в III квартале 2014 года закончили обучение по программе профессиональной переподготовки "Менеджмент в образовании" ЦДО Западно-Сибирского Института; исполняющий обязанности руководителя МАУ-ДО г. Нижневартовска "ДМШ им. Ю.Д. Кузнецова" в III квартале 2014 года прошла курсы повышения квалификации по программе "Управление образовательным учреждением культуры и искусства в современных условиях". 5 руководителей учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта прошли профессиональную переподготовку по направлению «Менеджмент», 2 руководителя в настоящий момент проходят профессиональную переподготовку по направлению «Менеджмент»
3.13.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах,	департамент образования администрации города; управление по физической культуре и спорту администрации города; управление культуры администра	2013-2018 годы	удовлетворенность населения доступностью информации о мероприятиях по введению эффективного контракта в муниципальных организациях дополнительного образования детей	С 2013 года планово осуществляется информационное сопровождение руководителей и педагогов муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города, по вопросу введения эффективного контракта, в том числе через различные формы повышения квалификации. В 2014 году: - на совещании руководителей образовательных организаций (23.05.2014) были представлены показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации при переходе на «эффективный контракт» и образовательной организации;

	семинаров с участием профсоюзных организаций, общественных объединений, публикации в средствах массовой информации, размещение информации на Интернет-ресурсах)	ции города; муниципальные организации дополнительного образования детей			- в рамках городского августовского педагогического совещания (25-26.08.2014.) были организованы Публичные лекции по темам «Профессиональная компетентность руководителя в обеспечении эффективной работы образовательной организации» и «Эффективный контракт в организации бюджетной сферы. Руководитель как работодатель» с участием Прикота О.Г., д.п.н., профессора кафедры институциональной экономики Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (г. Санкт – Петербург); 29.08.2014 состоялся Круглый стол «Деятельность педагога в условиях развивающейся школы» с участием Носовой Л.Н., проректора СурГПУ, к.п.н. (г. Сургут). На пленарном заседании городского августовского педагогического совещания для руководителей образовательных организаций был представлен доклад «Профессиональная компетентность муниципальной управленческой команды в обеспечении эффективной работы системы образования». В режиме «Открытый микрофон» прошло обсуждение доклада и принятие резолюции совещания. Обсуждение внедрения «эффективного контракта» с участием руководителей образовательных организаций состоялось в рамках заседания Координационного совета по развитию социальной сферы при администрации города (01.10.2014), на аппаратном совещании при заместителе главы администрации города по социальной и молодежной политике (27.11.2014). В период подготовки проекта постановления «Об
--	--	--	--	--	---

					установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города», проекта постановления «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» состоялось обсуждение документов педагогической общественностью с участием представителей органов государственного управления, представителей Нижневартовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, организовано обсуждение показателей и критериев эффективности через портал системы образования города.
--	--	--	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№ п/п	Наименование показателя	2013 год	2014 год план	2014 год факт	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, от общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (%)	98,6	99,4	118,4	не менее 71% детей города в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, от общей численности обучающихся по программам общего образования (%)	35,7	38,5	40,7	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей (руб.)	46 605	50 734	51927	во всех муниципальных организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей достигнет установленных значений
4.	Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности (%)	0	100	100	во всех муниципальных организациях дополнительного образования детей будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности
5.	Удельный вес численности педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей в возрасте до 35 лет от общей их численности (%)	12	16	39	увеличится доля молодых педагогов, владеющих современными методиками и инновационными технологиями преподавания